

# Assenze mese di NOVEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	37	876	813	82	9,38%	19	2,20%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	29	596	580	46	7,65%	30	5,03%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	24	504	467	56	11,10%	19	3,78%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	14	280	260	20	7,23%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	22	440	399	48	11,01%	7	1,58%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	15	300	283	19	6,34%	2	0,60%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	57	1152	1090	84	7,33%	22	1,92%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	27	544	496	80	14,70%	32	5,80%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
<b>Totale</b>	18	360	302	61	16,81%	2	0,62%
<b>Totale ente</b>	<b>243</b>	<b>5052</b>	<b>4689</b>	<b>496</b>	<b>9,83%</b>	<b>133</b>	<b>2,63%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**